



22. СЕУ „Георги Стойков Раковски“

1463 София, район „Триадица“, бул. “Витоша“ № 134,
info-2224022@edu.mon.bg, info@22seu.bg, www.22seu.bg, тел.: 02 9 52 21 18

УТВЪРЖДАВАМ: /п/

Д-р ДИМО ДУНКОВ

ДИРЕКТОР на 22. СЕУ „Г. С. РАКОВСКИ“

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
към Стратегията за развитие
на 22. СЕУ „Г.С.Раковски“
за периода 2026 – 2030 г.

ПЛАН И МЕРКИ ЗА ПРИЛАГАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА 22. СЕУ „ГЕОРГИ СТОЙКОВ РАКОВСКИ“ ЗА ПЕРИОДА 2026 – 2030 Г.

Настоящият План за действие и конкретни мерки конкретизира изпълнението на стратегическите цели и приоритети на 22. СЕУ „Георги Стойков Раковски“ за периода 2026 – 2030 г. Документът служи за оперативно управление, мониторинг и ежегодно отчитане на постигнатите резултати пред Педагогическия съвет и Обществения съвет на училището.

Приоритетна област 1: Повишаване качеството, ефективността и устойчивостта на образователния процес. STEM и AI иновации.

Конкретна мярка / Дейност	Срок за изпълнение	Отговорни лица	Източник на финансиране
1.1.1. Разработване на актуализирани училищни учебни планове и иновативни профили в гимназиален етап съобразно ЗПУО.	Ежегодно, септември	Директор, Зам.- директори, ПС	Училищен бюджет
1.1.2. Провеждане на входящи, междинни и изходящи вътрешни оценявания за проследяване на напредъка и подготовка за НВО и ДЗИ.	Постоянен / Срочен	Зам.- директори, Учители	Без бюджет

1.1.3. Внедряване на съвременни методи за диференцирана и индивидуална работа с ученици с намалена успеваемост и обучителни трудности.	Постоянно	Учители, ЕЛР	Училищен бюджет / НП
1.1.4. Проектиране, оборудване и пълноценно интегриране на нов училищен STEM център в обучителния процес.	2026 – 2028 година	Директор, РН ИКТ, МО	Целеви средства, МОН
1.1.5. Разработване на интердисциплинарни модули и въвеждане на феномено-базирано обучение (Phenomenon-based learning) по модела на водещите европейски практики.	2026 – 2028 година	Главни учители, Методическ и обединения	Проекти / Еразъм+
1.1.6. Провеждане на специализирани обучения на учители и ученици за критично, безопасно и ефективно използване на инструменти с Изкуствен Интелект (AI) в учебния процес.	2026 – 2028 година Ежегодно	Директор, РН ИКТ	Училищен бюджет / Квалификац ия
1.1.7. Развитие на интензивното и разширено чуждоезиково обучение (английски и испански език) чрез привличане на чуждестранни преподаватели по международни спогодби.	Постоянно	Директор, Зам.- директори УД	Международ ни спогодби / МОН

Приоритетна област 2: Подкрепа за личностно развитие, приобщаващо образование и ученическо самоуправление.

Конкретна мярка / Дейност	Срок за изпълнение	Отговорни лица	Източник на финансиране
2.1.1. Обезпечаване дейността на Екипа за подкрепа за личностно развитие (психолози, педагогически съветници, ресурсен учител) за ранно оценяване на риска от отпадане.	Постоянно	Екип за личностно развитие	Училищен бюджет
2.1.2. Ранно идентифициране, картотекиране и оказване на психологическа и педагогическа подкрепа	Ежегодно, октомври	Ресурсен учител, Психолози	Училищен бюджет / РЦПППО

на ученици със специални образователни потребности (СОП).			
2.1.3. Създаване на училищна база данни за ученици с изявени дарби и таланти и осигуряване на условия за участието им в олимпиади, състезания и конкурси.	Постоянно	Учители, Класни ръководи- тели	Училищен бюджет / Дарения
2.1.4. Проактивно овластяване и разширяване на обхвата на дейност на Ученическия парламент с цел изграждане на лидерски умения и гражданска позиция.	Ежегодно / Постоянно	Педагогичес- ки съветници, Ученически съвет	Без бюджет
2.1.5. Подкрепа за ученическото самоуправление на училищната библиотека чрез поддържане на електронен каталог и провеждане на кампании за популяризиране на четенето.	Постоянно	Ученически съвет, Библиотекар	Училищен бюджет / Проекти
2.1.6. Развитие на Центъра за кариерно развитие и Центъра за психологическо консултиране като зони за неформално образование и ориентиране в пазара на труда.	Постоянно	Кариерен консултант, Психолози	Училищен бюджет / Проекти

Приоритетна област 3: Здравословна, безопасна и позитивна училищна среда.

Превенция на тормоза и киберрисковете.

Конкретна мярка / Дейност	Срок за изпълнение	Отговорни лица	Източник на финансиране
3.1.1. Актуализиране и прилагане на Единния училищен механизъм за противодействие на училищния тормоз и насилие.	Ежегодно, септември	Директор, УКПТН	Без бюджет
3.1.2. Провеждане на обучения по метода „Връстници обучават връстници“ за изграждане на умения за разрешаване на конфликти и устояване на групов натиск.	Срочно / Ежегодно	Педагогичес- ки съветници, БЧК	Училищен бюджет / Проекти

3.1.3. Провеждане на регулярни информационни кампании и лекции съвместно с МВР, ДПС и НПО за превенция на зависимости и рисково поведение.	По учебен план	Класни ръководители, Външни лектори	Без бюджет
3.1.4. Внедряване на мерки за превенция на съвременните киберрискове: онлайн тормоз (cyberbullying), кражба на идентичност и екранна зависимост.	Постоянно	УКПТН, Учители по ИКТ	Училищен бюджет
3.1.5. Поддръжка, модернизиране и разширяване на системата за постоянно видеонаблюдение и стриктен пропускателен режим в сградата.	Постоянно	Зам.- директор АСД, Фирма за охрана	Училищен бюджет
3.1.6. Провеждане на практически обучения и тренировки за действие при бедствия, аварии, пожари и кризисни ситуации.	Всеки срок	Зам.- директор АСД, Комисия по БКЛП	Училищен бюджет

Приоритетна област 4: Гражданско, здравно, екологично, патриотично и интеркултурно образование. Спортна активност.

Конкретна мярка / Дейност	Срок за изпълнение	Отговорни лица	Източник на финансиране
4.1.1. Реализиране на дългосрочни училищни проекти в часовете на класа за граждански права, равенство, толерантност и мултикултурна компетентност.	Постоянно	Класни ръководители	Без бюджет
4.1.2. Засилване на патриотичното възпитание чрез чествания на национални празници, ритуализация на училищния живот и партньорство с клуб „Родинознание“.	По календара на училището	Учители по История, Класни ръководители	Училищен бюджет
4.1.3. Организиране на образователни екскурзии, зелени училища и лагери извън училището с цел получаване на трайно интегрирано знание и меки умения.	Ежегодно	Ръководители на групи, Директор	Родителски средства / Проекти

4.1.4. Формиране на екологична култура и навици за устойчиво развитие чрез съвместни инициативи с РИОСВ, разделно събиране на отпадъци и засаждане на зелени площи.	Постоянно	Комисия по екология, Ученически съвет	Училищен бюджет / Дарения
4.1.5. Осигуряване на равен достъп до училищния плувен басейн и физкултурния салон за провеждане на часове по физическо възпитание и извънкласен спорт.	Постоянен график	Учители по ФВС, Треньори	Училищен бюджет / Собствени приходи
4.1.6. Поддържане и финансиране на училищни отбори по баскетбол, футбол, волейбол, бадминтон, лека атлетика и тенис на маса.	Постоянно	Учители по ФВС	Училищен бюджет / МОН

Приоритетна област 5: Развитие на капацитета, квалификацията и кариерното израстване на педагогическите специалисти.

Конкретна мярка / Дейност	Срок за изпълнение	Отговорни лица	Източник на финансиране
5.1.1. Планиране и провеждане на вътрешноинституционални квалификации (не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки учител).	Ежегодно	Зам.-директори УД, Главни учители	Училищен бюджет
5.1.2. Участие във външни квалификационни курсове, семинари и обучения в научни организации и ВУЗ (не по-малко от 48 часа за период на атестиране).	По план-график	Учители, Обучителни организации	Училищен бюджет / НП
5.1.3. Мотивиране на педагогическите специалисти за придобиване на по-висока професионално-квалификационна степен (ПКС) като основа за кариерно развитие.	Постоянно	Директор, Учители	Училищен бюджет
5.1.4. Разработване, подготовка и провеждане на прозрачна процедура за периодично атестиране на педагогическите специалисти съгласно Наредба № 15.	Съгласно нормативния срок	Атестационна комисия, Директор	Без бюджет

5.1.5. Развитие на наставничеството и методическата подкрепа за новоназначени и млади учители чрез споделяне на успешни педагогически практики.	Постоянно	Главни и старши учители	Без бюджет
5.1.6. Поддържане на статута на базово училище за СУ „Св. Климент Охридски“, НСА и НБУ за провеждане на практически стажове на студенти.	Постоянно	Директор, Главни учители	Договори с ВУЗ

Приоритетна област 6: Партньорство с родителите, институциите и обществена информираност.

Конкретна мярка / Дейност	Срок за изпълнение	Отговорни лица	Източник на финансиране
6.1.1. Ефективно взаимодействие и редовни заседания на Обществения съвет и Училищното настоятелство за съгласуване на училищните политики.	Постоянен план	Директор, Членове на ОС и УН	Без бюджет
6.1.2. Поддържане на активна двустранна връзка „училище-семејство“ чрез електронния дневник Shkolo, регулярни родителски срещи и индивидуални консултации.	Постоянно	Класни ръководители, Родители	Училищен бюджет
6.1.3. Привличане на родителите като партньори при организиране на извънкласни дейности, кариерно ориентиране и кампании на училището.	При нужда	Класни ръководители, Ученически парламент	Дарения / Без бюджет
6.1.4. Поддържане и своевременно обновяване на официалния уебсайт (www.22seu.org) и каналите в социалните мрежи с цел пълна прозрачност.	Постоянно	Администратор на сайта, Директор	Училищен бюджет
6.1.5. Развитие на институционалното партньорство с РУО – София-град, Столична община (район „Триадица“), културни институти и медии.	Постоянно	Ръководство на училището	Без бюджет

Приоритетна област 7: Модернизиране на материално-техническата база и финансова устойчивост.

Конкретна мярка / Дейност	Срок за изпълнение	Отговорни лица	Източник на финансиране
7.1.1. Провеждане на текущи ремонти на учебните стаи, коридорите и помощните помещения за осигуряване на естетична и приветлива среда.	Ежегодно, юли-август	Директор, Зам.-директор АДСД	Училищен бюджет / Капиталови
7.1.2. Поетапно обновяване на училищното обзавеждане с ергономични мебели, подходящи за съвременна организация на учебния ден.	2026 – 2030 Ежегодно	Директор, ЗД АДСД	Училищен бюджет
7.1.3. Закупуване и подмяна на компютърна и комуникационна техника, преносими компютри за учителите и мултимедии за класните стаи.	Ежегодно	Директор, РН ИКТ	Училищен бюджет / Проекти
7.1.4. Разработване и внедряване на електронни шаблони на документи (до 65 броя) с цел оптимизиране на административните процеси.	2026 – 2030 Ежегодно	Технически секретар, Директор	Без бюджет
7.1.5. Гъвкаво и прозрачно управление на делегирания бюджет, осигуряващо редовно изплащане на заплати, ДТВ, ДМС и средства за облекло.	Постоянен контрол	Директор, Главен счетоводител	Делегиран бюджет
7.1.6. Активно кандидатстване по Национални програми на МОН и програми на ЕС (Еразъм+) за привличане на допълнително целево финансиране.	Съгласно сесиите	Проектни екипи, Директор	Външно финансиране